ANÁLISIS DE LA BRECHA LABORAL GENERACIONAL Y DE GÉNERO DEL SECTOR VETERINARIO EN ANDALUCÍA

Dra. Ariadna Gassiot Melian

Área de Estadística. Departamento de Empresa de la Escola Universitària Mediterrani de Barcelona (Universitat de Girona), ariadna.gassiot@mediterrani.com

Dr. Óscar Gutiérrez Aragón

Director del Departamento de Empresa de la Escola Universitària Mediterrani de Barcelona (Universitat de Girona), oscar.gutierrez@mediterrani.com

mediterrani
Escola Universitària

Centre adscrit a:
Universitat de Girona

C/ Rocafort 104, 08015 Barcelona. Teléfono: 93 426 98 22, 608 808 000, Fax: 93 325 32 03. mediterrani@mediterrani.com

ANÁLISIS DE LA BRECHA LABORAL GENERACIONAL Y DE GÉNERO DEL SECTOR VETERINARIO EN ANDALUCÍA

Dra. Ariadna Gassiot Melian
Área de Estadística. Departamento de Empresa de la Escola Universitària Mediterrani de Barcelona (Universitat de Girona).
ariadna.gassiot@mediterrani.com

Dr. Óscar Gutiérrez Aragón
Director del Departamento de Empresa de la Escola Universitària Mediterrani de Barcelona (Universitat de Girona).
oscar.gutierrez@mediterrani.com

RESUMEN

Tras un escenario de profunda crisis económica de 2008, unida a un incremento impositivo en el Impuesto sobre Valor Añadido (IVA) a muchos servicios veterinarios, a partir del ejercicio económico correspondiente al año 2015, coincidiendo con la mejora de las cifras macroeconómicas en España, el sector experimenta una progresiva recuperación en un gran número de sus indicadores económicos y financieros. De todos modos, existen una serie de indicadores relacionados con la calidad del empleo y a la productividad por empleado, que se han visto seriamente dañados desde el inicio de la crisis. Entre ellos, se encuentran los que sirven para detectar la existencia de una brecha salarial de género, que además en el sector veterinario se combina con una brecha generacional del mismo tipo. El objetivo del presente análisis, que parte de un trabajo previo de los autores en el que se analiza esta circunstancia para la totalidad del sector veterinario español, es exponer los resultados obtenidos en Andalucía y compararlos con los totales nacionales. La fuente principal de los datos ha sido la realización de una encuesta, llevada a cabo a lo largo del año 2019, para conocer el salario bruto de los profesionales veterinarios.

Palabras clave: Sector veterinario, salario medio, brecha salarial generacional, brecha salarial de género, Andalucía.

JEL: J31, L84, Y10

DOI: http://dx.doi.org/10.13140/RG.2.2.28519.68007

1. Introducción: brecha salarial generacional y brecha salarial de género en el sector veterinario

La existencia de una brecha salarial generacional, por la que los trabajadores más jóvenes, por empleos similares, reciben salarios peores que sus compañeros de más edad, en la actualidad es generalmente admitida desde diversos estamentos académicos, económicos, sociales y políticos. La brecha salarial de género, consistente en la existencia de diferencias retributivas entre mujeres y hombres, es un fenómeno también admitido como de general cumplimiento por el mundo académico, pero que no está exenta de debate y controversia. En cualquier caso, los factores que pueden generar o amplificar este tipo de brecha son muy diversos. Entre ellos, se encuentran la antigüedad, el nivel educativo, la edad, la experiencia, el tipo de contrato, la amplitud de jornada, el tamaño de la empresa, la ocupación, el sector de actividad o las preferencias laborales.

El objetivo del presente trabajo académico, analizando el caso del sector veterinario español a partir de la realización de una encuesta para conocer el salario bruto de sus profesionales, es mostrar de una manera descriptiva y gráfica los resultados obtenidos en Andalucía y compararlos con los totales nacionales, confirmando que los profesionales veterinarios sufren una adversa combinación de estos dos tipos de brechas salariales.

2. Resultados comparados entre Andalucía y los totales nacionales

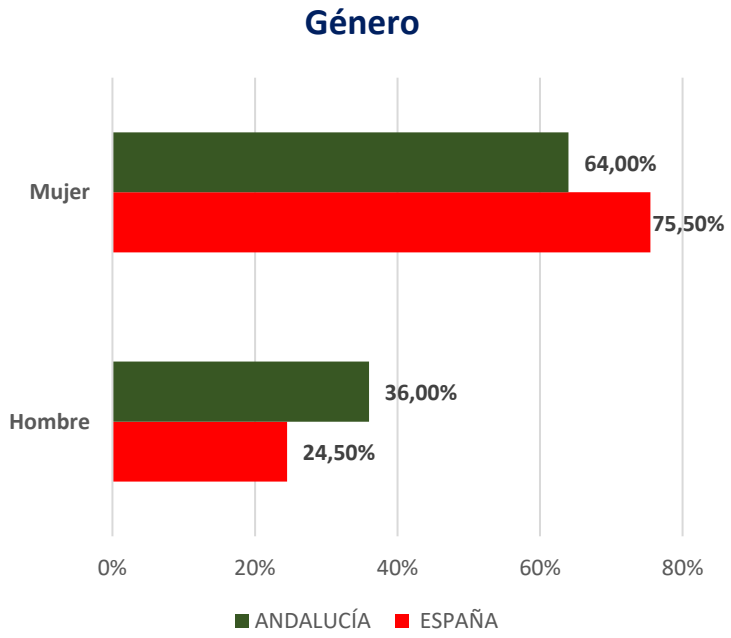
Del total de los participantes en el estudio realizado a nivel nacional, el 9,40% son de Andalucía. Según género, los participantes en el estudio en Andalucía son un 36% hombres y un 64% mujeres, mientras que a nivel nacional la encuesta arrojó una participación de un 24,5% de hombres y un 75,5% de mujeres. La edad media de los participantes en Andalucía fue de 35,4 años, ligeramente superior a los 34,76 años de media entre los participantes en el estudio global. En tramos de cinco años, comparando la muestra andaluza con la nacional, cabe destacar que en la submuestra de Andalucía hay un porcentaje ligeramente mayor de individuos menores de 40 años (80% frente al 78,1% global). La mayoría de participantes del estudio (76%) son empleados a tiempo completo, como también lo es la mayoría de los participantes a nivel de España, pero en mayor proporción (83%).

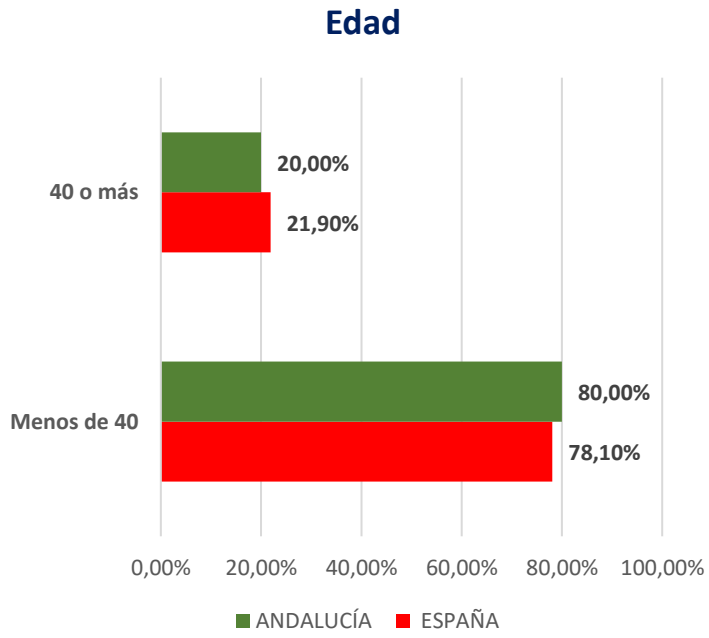
En referencia al nivel de estudios acabados, las distribuciones de Andalucía y las globales presentan ciertas diferencias, sobre todo en un porcentaje mayor de participantes con estudios de grado y menor en estudios de posgrado o máster en Andalucía. En general, predominan aquellos profesionales con estudios de grado (o licenciatura) y esta tendencia es aún superior en Andalucía (76% en Andalucía y 64,9% en la muestra nacional), seguidos de los que tienen estudios de máster o posgrado acabados (24% en Andalucía frente a un 31,7% global). En referencia al tipo y tamaño de la empresa, en la muestra global de España predominan empresas pequeñas (de 2 a 9 trabajadores), representando un 68%, tendencia muy parecida a la del total nacional, donde estas empresas pequeñas representan el 69,4% de la muestra analizada. En referencia al tipo de empresa o servicios, la gran mayoría de empresas para las que trabajan los participantes del estudio ofrecen servicios veterinarios relacionados con animales de compañía (92% en Andalucía frente a un 80,8% global). Por último, los datos recogidos sobre el salario mensual bruto indican que la media de la muestra de Andalucía es ligeramente superior a la media de muestra nacional. Así, la media salarial del sector veterinario andaluz es de 1.663,89 €, un 11,55% superior a la media del salario mensual bruto en España, que está en los 1.491,65 €. En cualquier caso, la mediana, que es una medida menos influenciada por los valores extremos, y por lo tanto estadísticamente más fiable, ofrece cifras muy similares en Andalucía (1.350 €) y a nivel nacional (1.365 €).

Tabla 1. Descripción de la muestra de España y de Andalucía

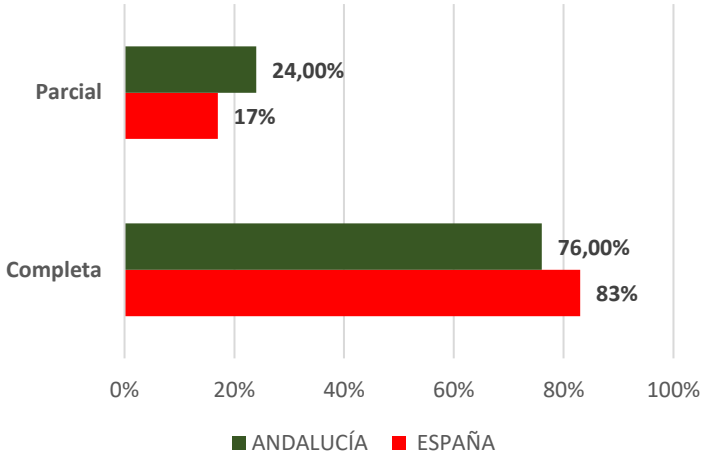
VARIABLE	CATEGORÍA / MEDIDA	DISTRIBUCIÓN NACIONAL	DISTRIBUCIÓN ANDALUCÍA
Género	**Hombre**	65 (24,5%)	9 (36,0%)
	Mujer	200 (75,5%)	16 (64,0%)
Edad	**Media**	34,76	35,4
	Mediana	33	36
	Menos de 40 años	207 (78,1%)	20 (80,0%)
	40 años o más	58 (21,9%)	5 (20,0%)
Tipo de jornada	**Completa**	220 (83%)	19 (76,0%)
	Parcial	45 (17%)	6 (24,0%)
Tamaño empresa (nº de personas empleadas)	**1**	16 (6%)	2 (8%)
	2-9	184 (69,4%)	17 (68%)
	10-19	25 (9,4%)	3 (12%)
	20-49	9 (3,4%)	1 (4%)
	50 o más	31 (11,7%)	2 (8%)
Nivel de estudios máximos acabados	**FP**	2 (0,8%)	-
	Grado / Licenciatura	172 (64,9%)	19 (76%)
	Postgrado / Máster	84 (31,7%)	6 (24%)
	Doctorado	7 (2,6%)	-
Tipo de negocio	**De animales de compañía**	214 (80.8%)	23 (92%)
	De animales de granja	25 (9,4%)	1 (4%)
	Otros	26 (9,8%)	1 (4%)
Salario mensual bruto	**Media**	1.491,65 €	1.663,89 €
	Mediana	1.365,00 €	1.350,00 €
	Mínimo	250,00 €	700,00 €
	Máximo	5.333,33 €	5.333,33 €

Fuente: Gutiérrez-Aragón y Gassiot-Melian (2020)

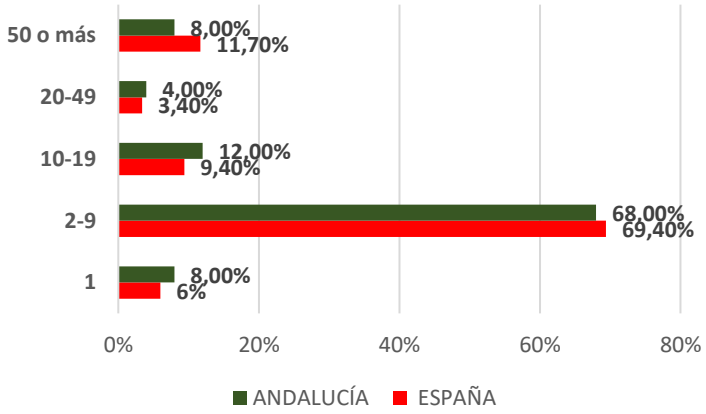




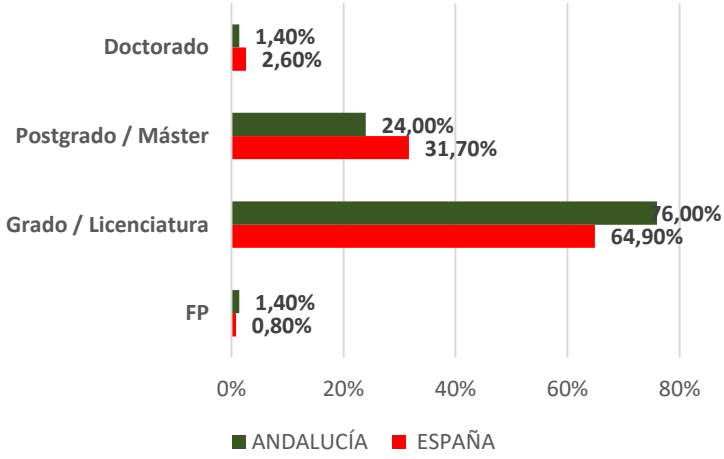
Tipo de jornada



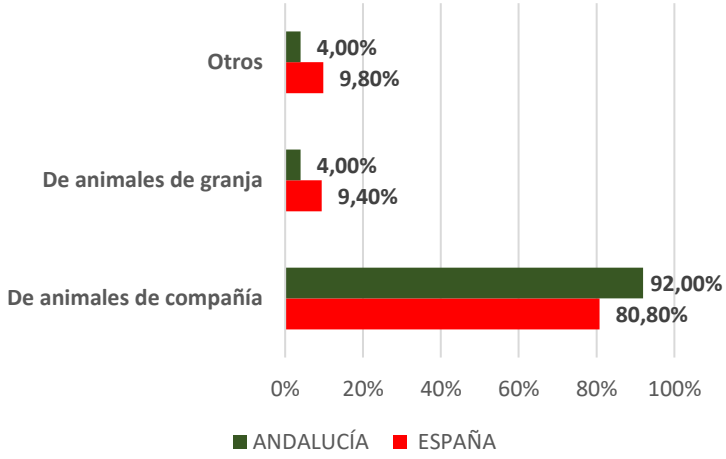
Tamaño empresa (nº de personas empleadas)



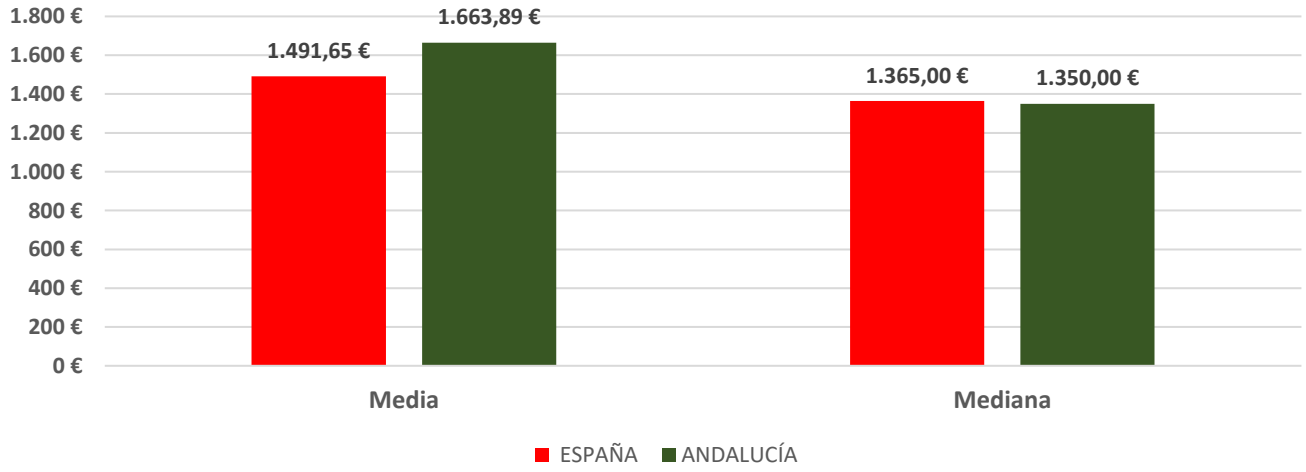
Nivel de estudios



Tipo de negocio



Salario mensual bruto



3. Extracto del estudio sobre las relaciones salariares por grupos de edad y género del sector veterinario en España

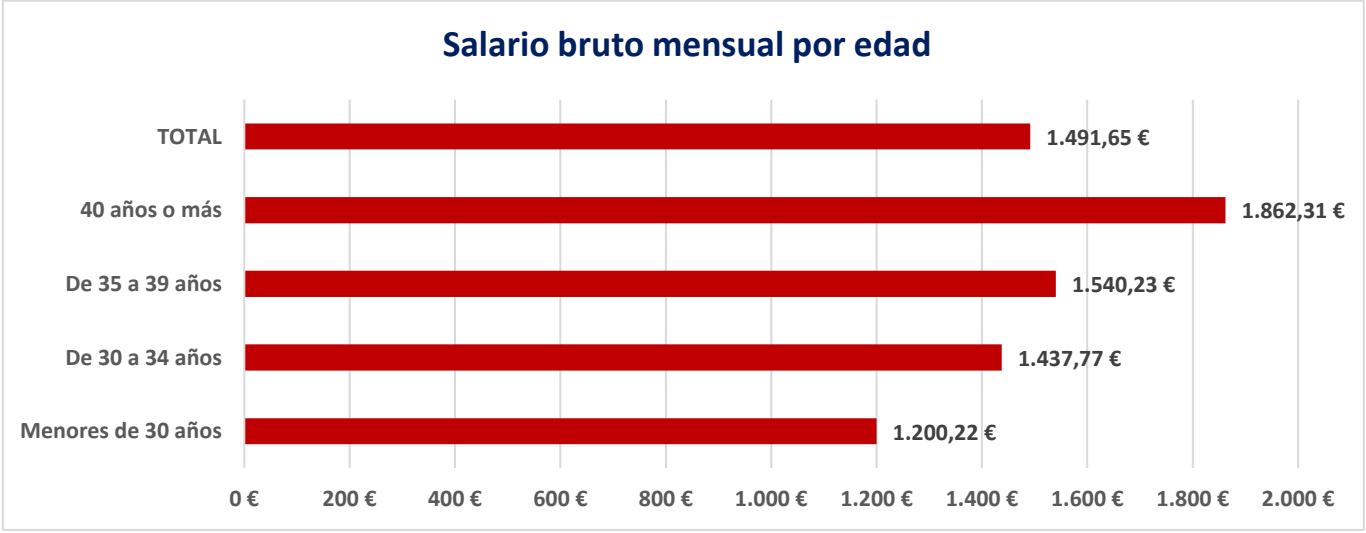
La submuestra recogida en Andalucía en la encuesta en la que se basa el trabajo que analiza la relación entre la brecha salarial de género y la brecha generacional en el sector veterinario español es bastante reducida en algunos tramos de edad, lo cual hace inviable el estudio a nivel autonómico. Como en el referido artículo académico se demostró que la variable "región autonómica" no era estadísticamente significativa en el establecimiento de brechas salariales de género o de edad (Gutiérrez-Aragón y Gassiot-Melian, 2020), en el presente epígrafe, se ofrecen los datos disgregados a nivel nacional, en la convicción de que, para cada una de las variables analizadas, no existen diferencias importantes entre los datos globales de España y los que se hubieran obtenido en Andalucía si la muestra hubiese sido suficientemente representativa.

En primer término, un análisis comparativo de salarios según tramos de edad y género determina, a nivel descriptivo, cuáles son las diferencias en salario y condiciones laborales según edad y según género. En la Tabla 2 se muestra el salario bruto mensual medio de cada franja de edad y la diferencia porcentual respeto el grupo de edad más joven, es decir, los menores de 30 años, percibiéndose grandes diferencias en función de la edad.

Tabla 2. Salario bruto mensual medio por tramo de edad y diferencia en comparación con el grupo más joven (<30 años) en España.

TRAMO DE EDAD	SALARIO BRUTO MENSUAL ESPAÑA	DIFERENCIA (%) ESPAÑA
Menores de 30 años	1.200,22 €	
De 30 a 34 años	1.437,77 €	+19,79%
De 35 a 39 años	1.540,23 €	+28,33%
40 años o más	1.862,31 €	+55,16%
TOTAL	1.491,65 €	

Fuente: Gutiérrez-Aragón y Gassiot-Melian (2020)

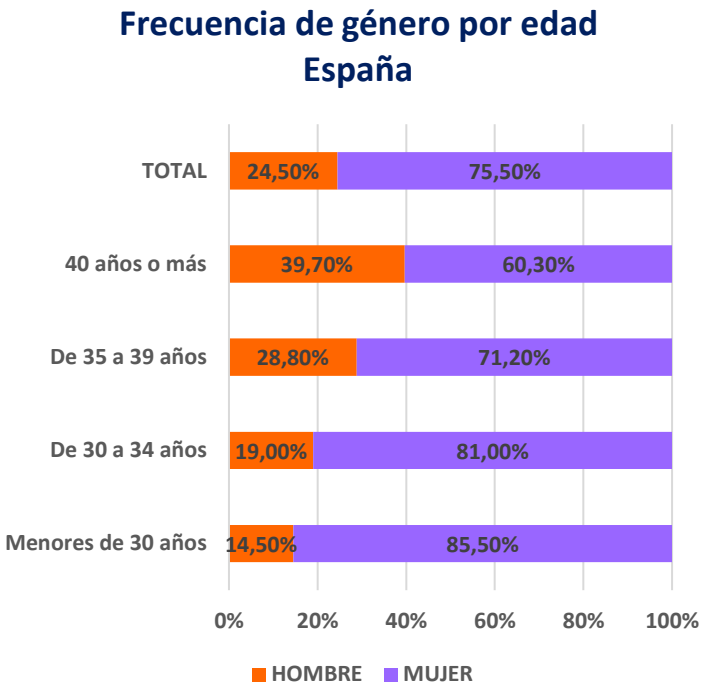


La distribución por género y por grupos de edad (Tabla 3) muestra una progresiva y creciente feminización del sector veterinario en España a medida que se van incorporando las cohortes más jóvenes a la profesión, alcanzando un 85,5% de mujeres en el grupo de menos de 30 años. La cifra media a nivel nacional que arrojó la encuesta fue de un 75,5% de mujeres frente a un 24,5% de hombres.

Tabla 3. Frecuencia de cada género dentro de cada tramo de edad.

TRAMO DE EDAD	ESPAÑA	
	HOMBRE	MUJER
Menores de 30 años	14,5%	85,5%
De 30 a 34 años	19,0%	81,0%
De 35 a 39 años	28,8%	71,2%
40 años o más	39,7%	60,3%
TOTAL	24,5%	75,5%

Fuente: Gutiérrez-Aragón y Gassiot-Melian (2020)

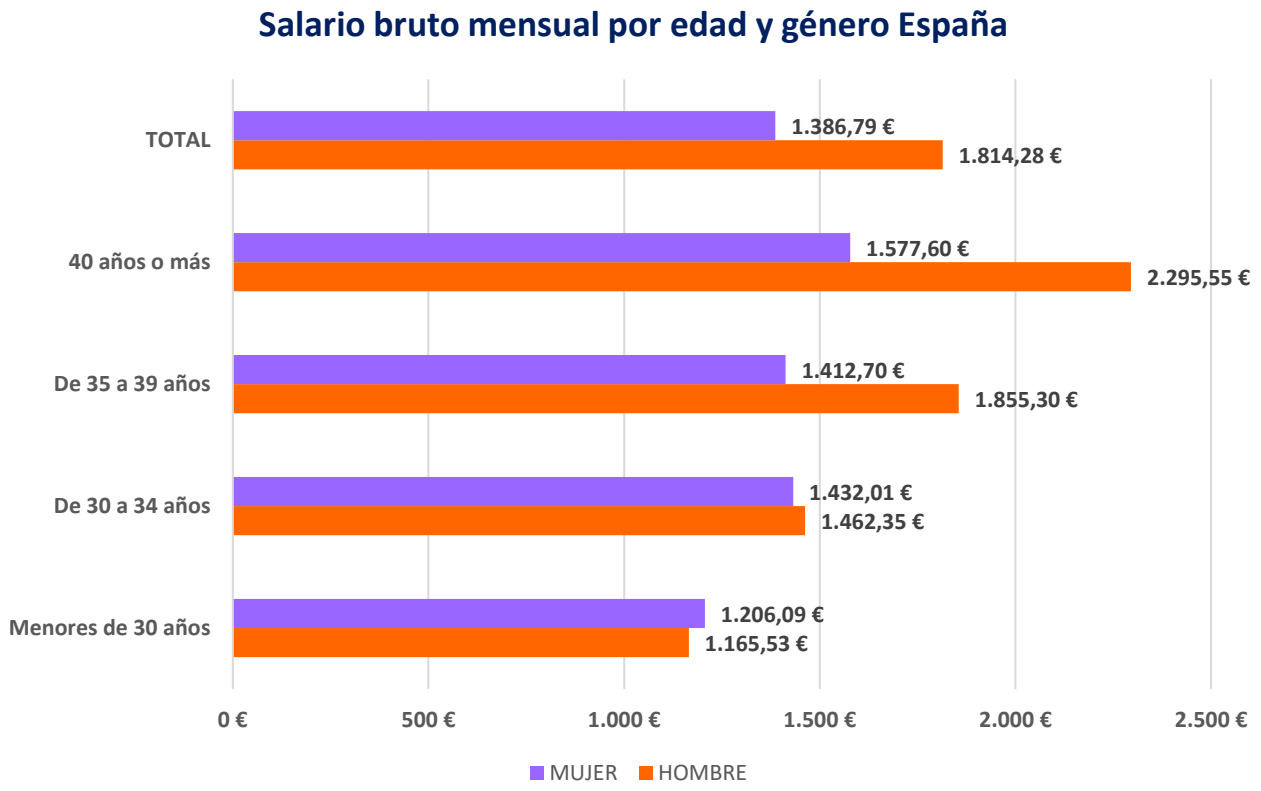


Si se comparan los salarios según género y edad se puede ver que, en España, existe una brecha salarial más fundamentada en lo generacional que en el género (Tabla 4). Además, el análisis de la varianza o ANOVA muestra una diferencia significativa de salarios por franjas de edad tanto en hombres como en mujeres (Gutiérrez-Aragón y Gassiot-Melian, 2020).

Tabla 4. Salario bruto mensual medio por tramo de edad segregado por género.

TRAMO DE EDAD	ESPAÑA		
	SALARIO BRUTO MENSUAL (€)		DIFERENCIA (%)
	HOMBRE	MUJER	
Menores de 30 años	1.165,53	1.206,09	+3,48%
De 30 a 34 años	1.462,35	1.432,01	-2,07%
De 35 a 39 años	1.855,30	1.412,70	-23,86%
40 años o más	2.295,55	1.577,60	-31,28%
TOTAL	1.814,28	1.386,79	-23,56%

Fuente: Gutiérrez-Aragón y Gassiot-Melian (2020)

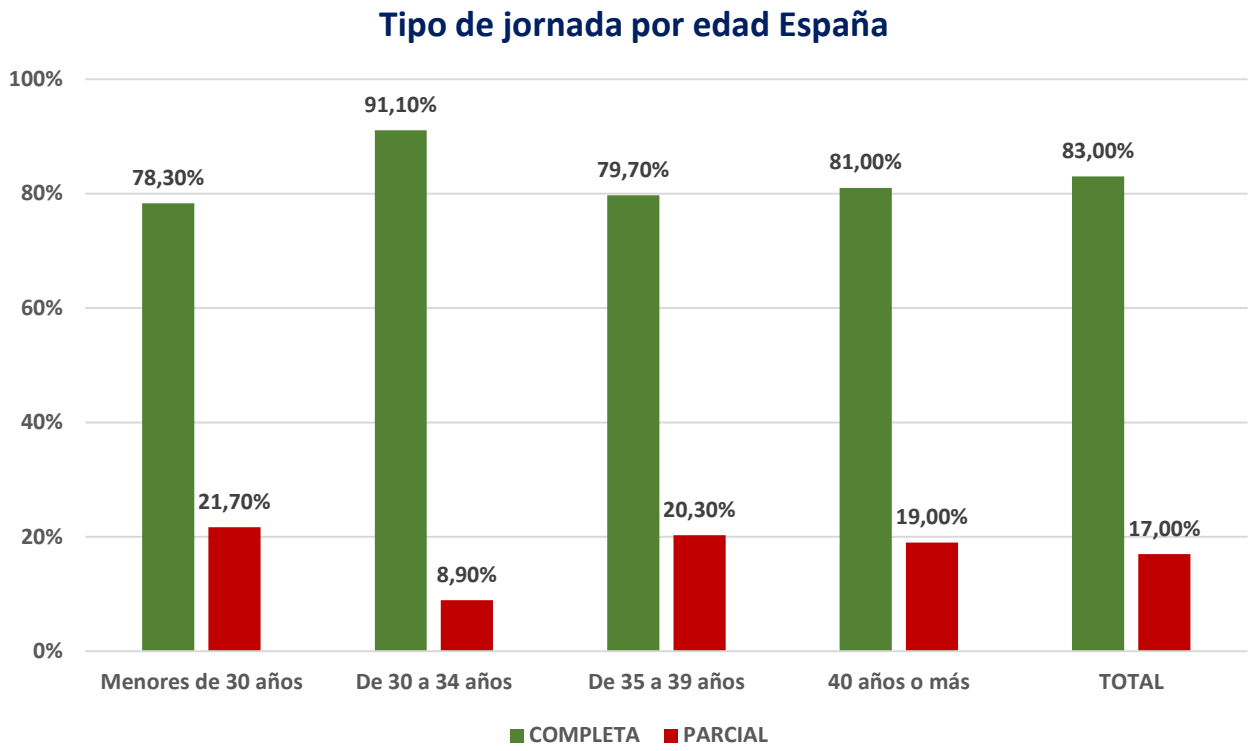


Con relación a las condiciones laborales, se ha examinado el tipo de jornada de los contratos por franja de edad (Tabla 5), demostrándose que no existen diferencias significativas en la distribución según las franjas analizadas con respecto a la media (83% a tiempo completo, 17% a tiempo parcial), salvo quizás en la franja de 30 a 34 años, donde la jornada a tiempo completo es notablemente predominante.

Tabla 5. Frecuencia de cada tipo de jornada dentro de cada tramo de edad.

TRAMO DE EDAD	ESPAÑA TIPO DE JORNADA	
	COMPLETA	PARCIAL
Menores de 30 años	78,3%	21,7%
De 30 a 34 años	91,1%	8,9%
De 35 a 39 años	79,7%	20,3%
40 años o más	81,0%	19,0%
TOTAL	83,0%	17,0%

Fuente: Gutiérrez-Aragón y Gassiot-Melian (2020)

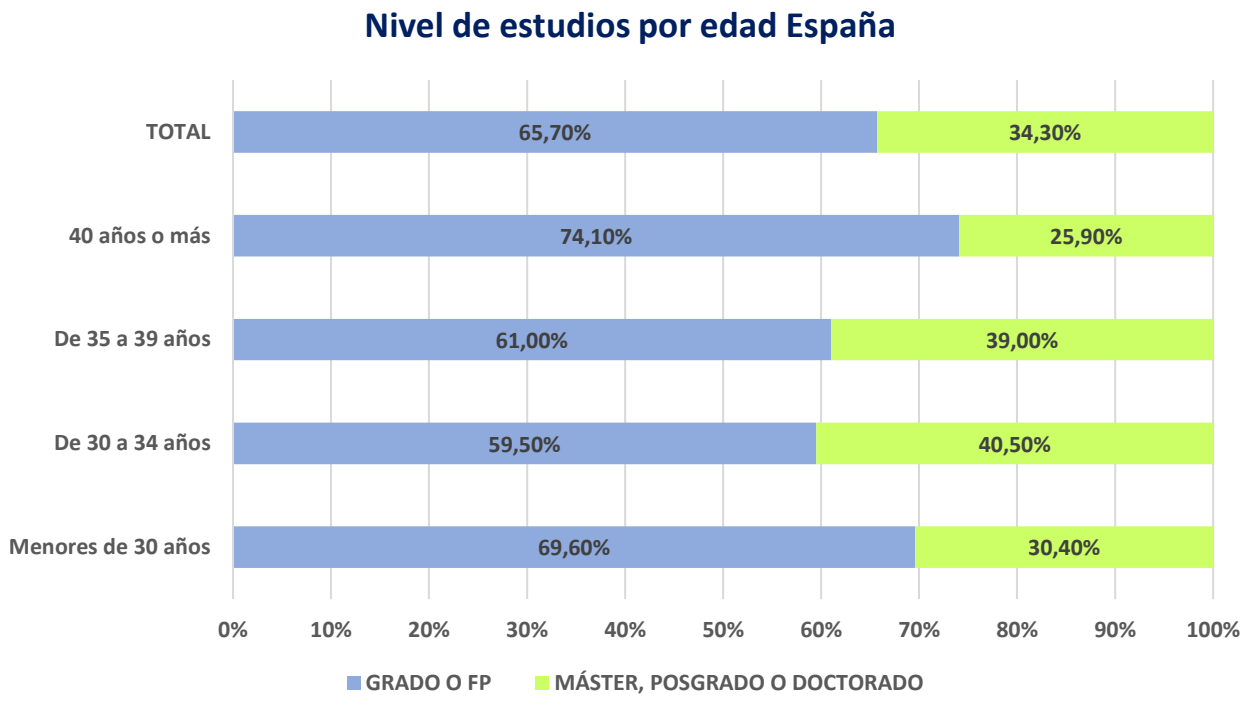


En cuanto a la relación entre los estudios máximos finalizados y los tramos de edad, se puede advertir que los menores de 40 años tienen estudios de máster y doctorado en mayor proporción que los veterinarios de mayor edad (Tabla 6). En cualquier caso, los profesionales del sector con edades comprendidas entre los 30 y 39 años tienden a tener estudios superiores en mayor proporción que el resto.

Tabla 6. Frecuencia de nivel máximo de estudios acabados dentro de cada tramo de edad.

	ESPAÑA	
	NIVEL MÁXIMO DE ESTUDIOS ACABADOS	
TRAMO DE EDAD	GRADO O FP	MÁSTER, POSGRADO O DOCTORADO
Menores de 30 años	69,6%	30,4%
De 30 a 34 años	59,5%	40,5%
De 35 a 39 años	61,0%	39,0%
40 años o más	74,1%	25,9%
TOTAL	65,7%	34,3%

Fuente: Gutiérrez-Aragón y Gassiot-Melian (2020)

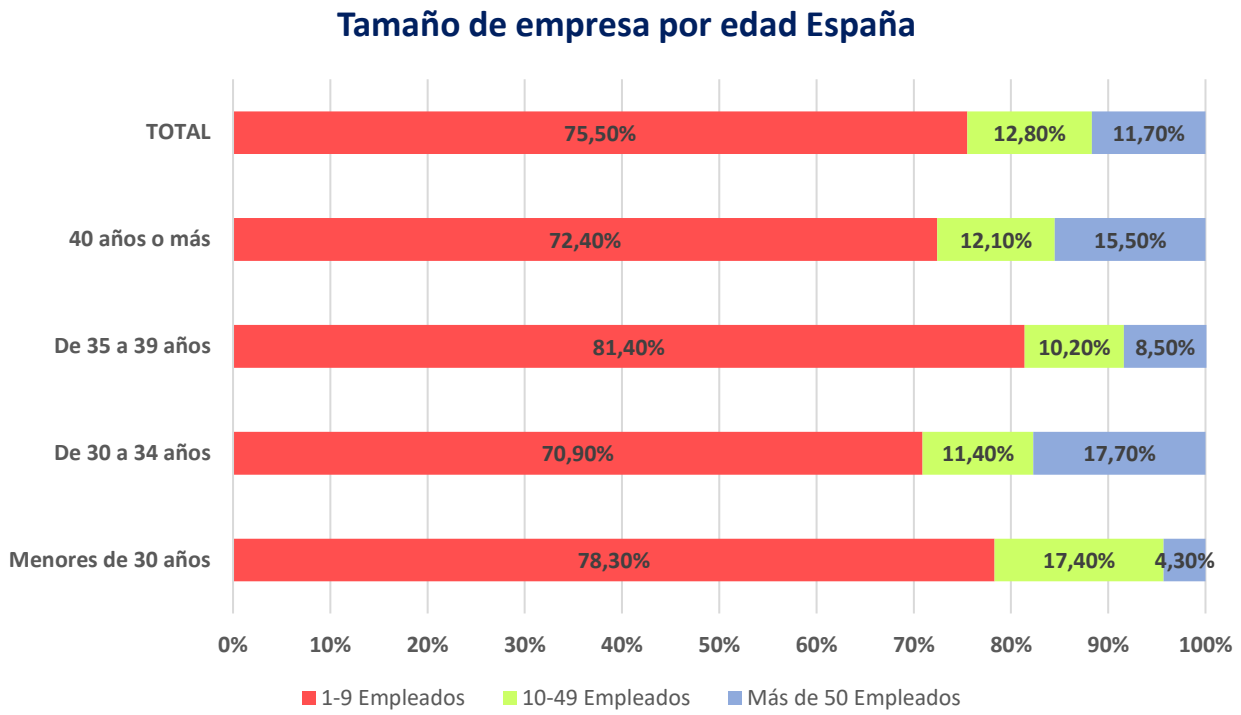


El último análisis que aporta este informe sobre la situación del sector veterinario estudia la relación entre la edad de los profesionales con el tamaño de empresa en la que prestan sus labores (medida en función del número de trabajadores). El estudio previo de los autores a nivel nacional advertía de la relación existente en el sector entre la brecha salarial de género y variables como la edad, la parcialidad laboral o el tamaño de las empresas (Gutiérrez-Aragón y Gassiot-Melian, 2020). Siendo una de las posibles causas de precariedad o recesión laboral la alta presencia de trabajadores en empresas unipersonales o microempresas (de 1 a 9 trabajadores), tal y como apuntaba la referida investigación, resulta muy relevante y conveniente llevar a cabo un control de este indicador a cualquier nivel territorial, con el fin de poder establecer las oportunas medidas correctivas que contribuyan a mejorar las condiciones laborales de los profesionales del sector. De hecho, el estudio advierte que en España se percibe una mayor presencia de trabajadores que prestan sus servicios en microempresas en todos los tramos de edad (superior al 70% en todos ellos).

Tabla 7. Tamaño de empresa dentro de cada tramo de edad.

TRAMO DE EDAD	ESPAÑA		
	1-9 TRAB. (MICRO)	10-49 TRAB. (PEQUEÑA)	> 50 TRAB. (MEDIANA O GRANDE)
Menores de 30 años	78,3%	17,4%	4,3%
De 30 a 34 años	70,9%	11,4%	17,7%
De 35 a 39 años	81,4%	10,2%	8,5%
40 años o más	72,4%	12,1%	15,5%
TOTAL	75,5%	12,8%	11,7%

Fuente: Gutiérrez-Aragón y Gassiot-Melian (2020)



Bibliografía

Gutiérrez-Aragón, Ó. y Gassiot-Melian, A. (2020): Relación entre la brecha salarial de género y la brecha generacional. El caso del sector veterinario español. *Estudios de Economía Aplicada*, 38(3), 1-17.

Se puede consultar en: http://ojs.ual.es/ojs/index.php/eea/article/view/3074

Más información en otras obras del Grupo de Investigación sobre la situación sociolaboral del sector veterinario:

Gassiot-Melian, A. y Gutiérrez-Aragón, Ó. (2020). *Informe sobre la brecha laboral generacional y de género del sector veterinario en la Comunidad Valenciana*. Barcelona: Escuela Universitaria Mediterrani (Universidad de Girona).

Se puede consultar en: https://www.mediterrani.com/wp-content/uploads/2020/06/Informe-Brecha-Salarial-Veterinaria-Comunidad-Valenciana.pdf

Gutiérrez-Aragón, Ó. y Berbel-Giménez, G. (2017): *Informe sobre la situación socioeconómica y laboral del sector veterinario de animales de compañía en España. El deterioro de la profesión tras el incremento del tipo de gravamen de IVA y propuesta de soluciones*. Barcelona: Escuela Universitaria Mediterrani (Universidad de Girona). Documento elaborado para la Confederación Empresarial Veterinaria Española (CEVE), adscrita a la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE).

Se puede consultar en: http://ceve.es/informe-sobre-la-situacion-socioeconomica-y-laboral-del-sector-veterinario-de-animales-de-compania-en-espana/

Gutiérrez-Aragón, Ó., Barahona-Márquez, F. y Berbel-Giménez, G. (2018): Efectos del incremento del tipo de gravamen del IVA en 2012 sobre el empleo y las condiciones laborales en el sector veterinario en España. Influencia en la profundización de la brecha laboral de género. *Estudios de Economía Aplicada*, 36(3), 921-944.

Se puede consultar en: http://ojs.ual.es/ojs/index.php/eea/article/view/2560, http://www.revista-eea.net/documentos/36302.pdf

Gutiérrez-Aragón, Ó. (2019): *Informe sobre la situación socioeconómica y laboral del sector veterinario en España. Año 2018*. Barcelona: Escuela Universitaria Mediterrani (Universidad de Girona). Documento elaborado para la Confederación Empresarial Veterinaria Española (CEVE), adscrita a la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE).

Se puede consultar en: http://ceve.es/wp-content/uploads/2019/08/Informe-CEVE-2018.pdf

Gutiérrez-Aragón, Ó. (2020): Crecimiento versus desarrollo sectorial: el caso del sector veterinario en España. *Boletín de Estudios Económicos*, 75(229), 171-196

Gutiérrez-Aragón, Ó., Barahona-Márquez, F. y Berbel-Giménez, G. (2020): Deterioro socioeconómico sectorial derivado de un incremento impositivo: el caso del sector veterinario español de animales de compañía. *Revista de Estudios Empresariales, Segunda Época*, 1/2020 (en imprenta, fecha prevista de publicación: junio de 2020)